

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

*Un programa para directivos y equipos
comerciales que deseen mejorar sus
resultados*



UNIVERSIDAD DE LLEIDA

16 – 31 de Mayo de 2014

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

“Los seguidores quieren comodidad, estabilidad y soluciones de sus líderes. Pero eso es hacer de niños. Los verdaderos líderes hacen preguntas difíciles y sacan a la gente de su zona de confort. Luego gestionan la angustia resultante”.

Ronald A. Heifetz y Donald L. Laurie

En el contexto actual la complejidad de los mercados y por consiguiente, la imperiosa necesidad de ser más y más competitivos, ha obligado a grandes y pequeñas empresas a replantearse métodos de actuación y buscar vías colaborativas e innovadoras que permitan elevar su índice de eficiencia y margen de resultados.

La cifra de negocios disminuye. La venta es cada día más difícil. El mercado está saturado, el nivel de consumo disminuye y el cliente es cada vez, más exigente.

En este panorama, la dirección comercial de las empresas debe enfrentarse a la dificultad, asumir y plantear nuevos retos y alcanzar objetivos.

Para ello, se requieren amplios conocimientos del sector, del mercado nacional e internacional, pero sobretodo, se requieren habilidades para la negociación, la persuasión y la venta consultiva, aquella en la que cliente y vendedor ganan y establecen alianzas a largo plazo.

Desde **INGENIO, Leadership School**, fruto de la investigación permanente y la conexión con el mundo empresarial y de negocios, se ha detectado la necesidad de dotar de conocimientos, herramientas y utilidades de última generación orientados a la venta, a directivos y equipos comerciales, de la mano de los mejores profesionales del momento, de manera que logren alcanzar sus objetivos.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

En tan solo 30 horas, 6 días de clase, usted conseguirá:

EQUIPOS

- ➔ **Alinear y construir equipos directivos o comerciales para que sean más competitivos, enfocados, formados con los valores, herramientas y habilidades de equipos deportivos profesionales de primer nivel.**

Para convertir una red comercial o un grupo de personas, en un equipo de alto rendimiento. Con el soporte de varios coach, entre ellos uno de gestión deportiva. Se determinaran los roles y perfiles de cada miembro del equipo vs el propio, y se aprenderan herramientas, técnicas y metodologías para interactuar, cohesionar y potenciar al máximo las capacidades del equipo.

A QUIEN VA DIRIGIDO

A **directivos, profesionales**, Jefes de Venta, Key Accounts Manager, comerciales y en definitiva cualquier profesional que tenga personas a su cargo y desee mejorar su rendimiento.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

PROGRAMA

3 ECTS
30 HORAS

Liderando y desarrollando un equipo comercial de Alto Rendimiento: liderando la sinergia. De "pandilla" a equipos de alto rendimiento, cuando la suma es mucho más.

Presentación

Con toda seguridad el gran reto que afrontan los equipos comerciales es ese, ser un *auténtico equipo*. Con frecuencia en nuestra vida profesional nos encontramos con "*equipos*" que en realidad son "*pandillas*" donde lo que priman son los objetivos individuales, donde sólo se reconocen los logros particulares y donde las "*reuniones de equipo*" solo sirven para poner en evidencia a "*los peores*" y ensalzar a "*los top*", esperando que eso sirva de ejemplo.



Desde hace años llevamos trabajando en el Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento (EAR) y sabemos que las claves para pasar un grupo de personas a un EAR son unas pocas, junto a un estilo de liderazgo participativo y al auténtico deseo de ser

equipo.

Contenidos

- Equipos deportivos: modelos y valores. Profesor: VICENTE JAVALOYES.
- Cómo afrontar y superar la incompetencia propia y ajena: gestión de incompetentes. Profesor: Dr. GABRIEL GINEBRA.
- De grupo a Equipo de Alto Rendimiento: estrategias de intervención. El conocimiento de las preferencias personales y su integración en el éxito del trabajo en equipo con MBTI. Profesora: Dra. ISABEL ARANDA.

Metodología

En este módulo se realizarán procesos de reflexión sobre las cuestiones planteadas. Los asistentes podrán, desde la primera sesión, desarrollar un Plan de Desarrollo Personal (y del Equipo) que ponga en práctica los aprendizajes de cada tema tanto a nivel personal como en la práctica de cada empresa.

Se realizarán aplicaciones prácticas y la *Guía de Desarrollo Personal (y del Equipo)* a lo largo del módulo.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

• CALENDARIO

	MATERIAS	PROFESORES	ECTS	HORAS	FECHAS
	EQUIPOS DEPORTIVOS: MODELOS y VALORES	VICENTE JAVALOYES	1	10	16 y 17 de Mayo
LIDERAZGO DE EQUIPOS	EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO: MBTI	DRA. ISABEL ARANDA	1	10	23 y 24 de Mayo
	GESTIÓN DE INCOMPETENTES	DR. GABRIEL GINEBRA	1	10	30 y 31 de Mayo
	TOTAL MÓDULO		3	30	
TOTAL PROGRAMA			3	30	
NÚMERO DE SESIONES				6	

• 3 VENTAJAS ADICIONALES

Al realizar un programa de liderazgo se consigue alcanzar una cohesión, armonía y vinculación al grupo que eleva exponencialmente el concepto de Networking.

Entran a formar parte del club INGENIOAlumni, sólo apto para aquellos directivos y profesionales que tengan en formación en LIDERAZGO. El Club le da acceso a cenas – tertulia de negocios, salidas culturales, a ampliar su red de contactos comerciales y de negocios, a asistencia a jornadas profesionales y a beneficiarse de un descuento del 10% en toda la oferta formativa de INGENIO, Leadership School.

Como miembro del Club, podrá participar en el ROLE PLAY DE LIDERAZGO, una competición out-door training por equipos, que comporta la realización de pruebas de estrategia y habilidades de persuasión, oratoria, humor, etc. Así como habilidades de liderazgo, determinación, delegación, cohesión del equipo, identificación de roles y aptitudes, orientación a objetivos, etc. Un fin de semana de aventuras y de reencuentro anual de todos los alumnos, que mantiene viva la amistad y la esencia del liderazgo.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

FACULTY

- ✓ DRA. ISABEL ARANDA
- ✓ DR. VICENTE JAVALOYES
- ✓ DR. GABRIEL GINEBRA

CONSEJO ACADÉMICO y TRIBUNAL

- ✓ DR. ANTONIO VALDIVIA
- ✓ DR. ANDRES CASCIO
- ✓ DOCTORANDA SARA SAMPEDRO
- ✓ DR. VICENTE JAVALOYES

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

Isabel Aranda



ISABEL ARANDA es Doctora en Psicología de las Organizaciones. Executive Coach (ICF). Diplomada en Gestión de Empresas y en Creación de empresas (EOI). Es socia-directora de la consultora TBC- ARANDA, especializada en facilitar la generación “de emociones capacitantes” que llevan a resultados extraordinarios. Profesora asociada del Instituto de Empresa de Madrid.

Profesora de ESIC empresa. Colabora como especialista en el desarrollo de las competencias de la Inteligencia Emocional para una mayor eficiencia, en postgrado y en formación a empresas, con diversas consultorias, instituciones universitarias y escuelas de negocios. Ha ocupado cargos de Dirección de Formación y RRHH y de Dirección de Consultoría en diferentes empresas de servicios. Coordinadora del grupo de trabajo de Psicología y Coaching del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, y Mentora del programa Galatea para el desarrollo de carreras profesionales de psicólogos. Es autora de diversas publicaciones sobre RRHH y Coaching.

La investigación y la experiencia la han conducido a hacer del desarrollo de la capacidad personal el eje de su trabajo. Su propuesta del concepto “emociones capacitantes”© y como desarrollarlas con la formación y el coaching con su modelo “emoción-acción”© son objeto de artículos y numerosas conferencias en foros profesionales.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS



Vicente Javaloyes Sanchis

Me identifico con el personaje de "Lobo" de la película Pulp Fiction: aparezco en proyectos en fase de desarrollo o inviables y los pongo a funcionar.

Soy un gran facilitador y catalizador de ideas de negocio en el ámbito de la gestión deportiva. Mi experiencia es la clave del desarrollo profesional de otras personas. Soy un sherpa: oriento y acompaño hacia tu meta.

Algunos de mis éxitos

- Ser jugador profesional de balonmano
- Ganar la Candidatura de los Juegos Mediterráneos Almería 2005
- Creación y lanzamiento de multinacional de gestión deportiva
- Gestionar un complejo deportivo de nueva construcción
- Hacer viable un Centro de Entrenamiento Personal
- Montar mi propio centro fitness
- Diseñar e impartir workshops de desarrollo profesional
- Ayudar a conseguir trabajo a muchas personas

Formación

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid (1985–1990)

Master en Derecho del Deporte (1ª Promoción), Universidad de Lleida

Experto en Gestión del Deporte, Instituto Universitario Olímpico Ciencias del Deporte Universidad Complutense de Madrid

Profesor Titular INEFC Lleida, impartiendo asignaturas de legislación deportiva, gestión deportiva, organización de eventos y marketing deportivo en el Grado y Masters

Actividad Institucional

- Vicepresidente de la Asociación Catalana de Gestores Deportivos Profesionales (ACGEP)
- Vocal Junta directiva Asociación Española de Derecho Deportivo (AEDD)
- Asociación Española de Coaching Deportivo (AECODE)
- Asociación Española de Investigación Social aplicada al Deporte (AEISAD)
- Arbitro del Tribunal Español de Arbitraje Deportivo

Es autor de varios artículos sobre gestión y derecho deportivo, participando como ponente en numerosos foros formativos

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

Gabriel Ginebra

Nace en 1962 en Barcelona, su padre es del grupo fundador del IESE. Escuela de negocios con la que ha estado muy vinculado: como profesor de Dirección de Personas, investigador, doctorando y alumno del MBA.



Partiendo de su maestro, el profesor Pérez López del IESE, desarrolla un pensamiento profundo y original, que bebe del humanismo (Aristóteles, Séneca, Tomas de Aquino, Gracián o la Escritura) y alcanza temas como la remuneración o los costes.

Sus propuestas sobre el Liderazgo Pacífico, el diagnóstico de colaboradores o el factor humildad tienen una incisividad, aplicabilidad e ironía difíciles de encontrar. Utiliza para ello películas, noticias, encuestas, etc.

Escribe libros de management. Autor de “Gestión de Incompetentes” (Libros de Cabecera, 2011) y “El japonés que estrelló el tren para ganar tiempo” (Conecta, 2012), escogido como el mejor libro de management del año 2012.

Responsable de proyectos de Desarrollo Directivo en Andersen y Sonnenfeld. Profesor de la Universitat Pompeu Fabra, EADA, URV y otras escuelas de negocio en Europa y América.

Asesor empresarial de Barcelona experto en la gestión de personas. Ha desarrollado su actividad profesional en el mundo empresarial y en el académico. Ha pasado por las mejores consultoras del país y ha trabajado en departamentos de RRHH de distintas organizaciones nacionales e internacionales. En el año 2012, fue reconocido como profesional de referencia por el TopTen Business Expert. MBA y Doctor en Organización Empresarial, habiendo sido profesor universitario en IESE, en EADA, la UPF, la URV, y la UAO.

Actualmente es responsable del área de habilidades directivas en la Universitat Abat Oliba CEU, dónde dirige el Club Abat de Directores de RRHH y el Observatorio de la despersonalización en la empresa. Fundador de la plataforma de servicios empresariales Proyectos Nicómaco.

<http://gestiondeincompetentes.wordpress.com/>

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

DATOS DEL CURSO

PREINSCRIPCIÓN y MATRÍCULA

6 de Marzo – 15 de Mayo

Para hacerlo se debe acceder a la web de formación continuada de la Universidad de Lleida y cumplimentar el formulario correspondiente:

<http://www.ice.udl.cat/fc/curso/820>

INICIO

16 de Mayo de 2014

FIN

31 de Mayo de 2014

HORARIO

Viernes de 16 a 21 h y Sábados de 9 a 14 h

LUGAR

Universidad de Lleida. Campus de Cappont.

Los derechos de inscripción son de 400 €

FORMA DE PAGO

- **Formalización de matrícula:** Se debe abonar antes del 15 de Mayo de 2014.

DESCUENTOS Y PROMOCIONES

Los miembros de INGENIOAlumni, de la UdL y de colegios profesionales o entidades colaboradoras tienen un 10% de descuento.

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

AYUDAS

La Fundación Tripartita puede subvencionar hasta el 100% del curso en empresas con menos de 10 trabajadores y hasta el 75% del curso para el resto de empresas.

*Al tratarse de un título propio universitario, Fundación Tripartita también permite la obtención de un **PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACIÓN (PIF)** que puede retornar a la empresa (via cotizaciones sociales) **hasta 200 horas por curso o año de costes empresariales del DIRECTIVO** que se está formando, por las horas presenciales del curso.*

Es adicional a los Fondos de Tripartita, y no resta del saldo de cotizaciones de formación de la empresa.

DATOS DE CONTACTO

Pueden ampliar información en:

dircom@ingenio.cat

www.ingenio.cat

INGENIO, ESCUELA DE LIDERAZGO
World Trade Center – Barcelona
Edifici Sud, 2a planta COELL – Lleida
Tel. 34 (9) 73 232261

Universitat de Lleida
ICE-CFC
Campus de Cappont
www.ice.udl.cat
ice@ice.udl.cat
Tel. 34 (9) 73 703382
Tel. 34 (9) 73 703377

PROGRAMA EXECUTIVE DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

ORGANIZA



Universitat de Lleida
Institut de Ciències de l'Educació
Centre de Formació Contínua

PARTICIPA



COLABORA

